



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE

"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L  
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - [www.liceoripetta.it](http://www.liceoripetta.it) [rmsl07000l@istruzione.it](mailto:rmsl07000l@istruzione.it)

Al Dirigente Scolastico  
Ai Revisori dei Conti  
Ambito 42  
Dott. Ubaldina  
Fontana – MEF  
Dott. Massimiliano  
Ciccia - MIUR

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'A.S. 2021/22

### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**VISTO** il d. lgs. 31.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il CCNL 2016 – 2018;

**VISTO** il CCNL 2006 – 2009 negli articoli ancora vigenti;

**VISTA** la sequenza contrattuale artt. 85 e 90 sul Fondo d'Istituto del 13/02/2008;

**VISTA** la sequenza contrattuale personale ATA art. 62 CCNL 06/09 del  
25/07/2008;

**VISTO** il D.I. 01/02/01 n. 44 -Regolamento contabile-;

**VISTO** il CCNQ del 7 agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il CCNQ 9 ottobre 2009;

**VISTA** la legge n. 69 del 24 marzo 1999 relativa alla elezione delle rappresentanze unitarie;

**VISTA** l'intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego firmata dal Governo e dalle OO.SS. il 4 febbraio 2011;

**VISTO** il PTOF 2019/22, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 130 del 17.12.2019;

**VISTO** il piano annuale delle attività deliberato dal Collegio Docenti;

**VISTI** gli organici del personale Docente ed ATA per l'as 2021/22;

**VISTO** il piano delle attività del personale ATA as 2021/22;

VISTE le risorse disponibili per il FIS per l'as 2021/22 e i residui dell'esercizio precedente;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive competenze e responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

**CONVENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti;

si relaziona quanto segue:

**MODULO I – COSTITUZIONE DEL FONDO – SEZ.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	Risorse a.s. 2021/22 L.S.	Risorse a.s.2021/22 L.D.
<b>Fondo dell'Istituzione</b>	<b>€ 93.478,80</b>	<b>€ 70.443,71</b>
<b>Funzioni Strumentali al POF</b>	<b>€ 5.888,43</b>	<b>€ 4.437,40</b>
<b>Incarichi specifici</b>	<b>€ 4.822,08</b>	<b>€ 3.633,82</b>
<b>Ore eccedenti</b>	<b>€ 5.851,11</b>	<b>€ 4.409,28</b>
<b>Attività compl.Ed.Fisica</b>	<b>€ 4.078,08</b>	<b>€ 3.073,16</b>
<b>Area a rischio</b>	<b>€ 2.714,18</b>	<b>€ 2.045,35</b>
<b>Valorizzazione del merito del personale docente</b>	<b>€ 22.924,69</b>	<b>€ 17.275,58</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 139.757,38</b>	<b>€ 105.318,30</b>

**MODULO I – SEZ.II – Risorse variabili**

	Risorse a.s. 2021/22 L.S..	Risorse a.s.2021/22 L.D.
<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (economie FIS)</b>	<b>€ 199,05</b>	<b>€ 150,00</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (economie ore eccedenti)</b>	<b>€ 9.952,50</b>	<b>€ 7.500,00</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (Attività compl.Ed.Fisica)</b>		
<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedent (Area a rischio)</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 10.151,55</b>	<b>€ 7.650,00</b>

**MODULO I SEZ. III – Sintesi**

TIPOLOGIA RISORSE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	<b>€ 139.757,38</b>	<b>€105.318,30</b>
Totale risorse variabili	<b>€10.151,55</b>	<b>€7.650,00</b>
Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>€149.908,93</b>	<b>€112.968,30</b>



**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZ.I – destinazioni al DSGA ed ore eccedenti**

	<b>Risorse a.s.2021/22 L.S.</b>	Risorse a.s.2021/22 L.D.
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e variabile (all'assistente amministrativo incaricato da parte del DS su posto vacante)	<b>€8.227,40</b>	<b>€6.200,00</b>
Compensi per ore eccedenti (comprensivi delle economie provenienti da anni precedenti)	<b>€15.803,61</b>	<b>€ 11.909,28</b>
<b>Totale</b>	<b>€24.031,01</b>	<b>€18.109,28</b>

**MODULO II – SEZ.II – destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa**

**Finalizzazioni:**

le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. di Istituto come di seguito indicato:

**PERSONALE DOCENTE**

DESCRIZIONE	RISORSE 2021/22 L.S.	Risorse a.s.2021/22 L.D.
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa	<b>€ 10.055,34</b>	<b>€7.577,50</b>
Attività aggiuntive di insegnamento	<b>€3.251,15</b>	<b>€2.450,00</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	<b>€ 9.660,56</b>	<b>€7.280,00</b>
Funzioni strumentali	<b>€5.888,43</b>	<b>€4.437,40</b>
Compensi ai docenti per ogni altra attività deliberata nell'ambito del Pof	<b>€ 54.436,99</b>	<b>€41.022,60</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed.Fisica	<b>€4.078,08</b>	<b>€3.073,16</b>
Compensi progetti aree a rischio	<b>€2.714,18</b>	<b>€2.045,35</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>€90.084,73</b>	<b>€67.886,01</b>

**PERSONALE A.T.A.**

DESCRIZIONE	RISORSE A.S.2021/22 L.S.	Risorse a.s.2021/22 L.D.
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A.	<b>€38.161,17</b>	<b>€28.757,48</b>
Incarichi specifici	<b>€ 4.822,08</b>	<b>€ 3.633,82</b>

Compenso per sostituto D.s.g.a.	<b>€8.227,40</b>	<b>€6.200,00</b>
Totale complessivo	<b>€ 51.210,66</b>	<b>€38.591,30</b>

#### SEZIONE III – SINTESI

	RISORSE L.D.a.s. 2021/2022	Risorse a.s.2021/2022 L.D.
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale Docente	<b>€ 90.084,73</b>	<b>€67.886,01</b>
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Personale A.T.A.	<b>€ 51.210,66</b>	<b>€38.591,30</b>
TOTALE	<b>€141.295,39</b>	<b>€106.477,31</b>

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione anche con il P.O.F.

SEZIONE IV – Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli generali:

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€149.908,93** è stata prevista un'utilizzazione totale pari a **€149.522,79** così distribuita:

**€ 90.084,73** al personale docente

**€ 51.210,66** al personale ATA

La distribuzione in percentuale tra le due categorie è stata definita dal tavolo contrattuale. Il budget distribuito è stato prima scorporato dell'indennità di direzione per il DSGA.

Le unità di personale interessate sono complessivamente n. 148 di cui n. 116 Docenti e n. 32 ATA. Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni: quello curricolare e tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF.

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta; Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022.

SI ATTESTA CHE

La presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Roma, 04/03/2022

IL DSGA

