



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

Roma, 3/03/2022

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 2 marzo 2022, il Dirigente Scolastico del Liceo Artistico Statale "Via di Ripetta" Roma e la R.S.U. hanno concluso la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTE le integrazioni del Dirigente Scolastico alla suddetta proposta di organizzazione, come definite in fase di adozione del Piano annuale del personale ATA;

- VISTO il PTOF 2019/22, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera 130 del 17.12.2018;

- VISTO il Verbale del Collegio Docenti del 2 dicembre 2021 in cui è stato proposto l'aggiornamento al POF 2020/21 e il verbale del Consiglio di Istituto del 25 gennaio 2022 in cui è stato approvato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-22;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, la cui sottoscrizione è stata conclusa il 2 marzo 2022 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, e sulle comunicazioni di attribuzione pervenute dal Miur relativamente ad acconto e saldo Mef e alla disponibilità delle economie;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata in data 2 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2021-2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU SNALS, GILDA, GCIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale del Liceo Artistico Statale "Via di Ripetta" Roma
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter: adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 Obbligo di pubblicazione del Contratto Integrativo di Istituto ai sensi dell'art.21 del D.Lgs 33/2013.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Premessa

Il Liceo si articola su due Plessi: la sede principale in Via di Ripetta 218 e la sede succursale in Viale Pinturicchio 71 a Roma. La popolazione scolastica è di 1089 unità



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
“VIA DI RIPETTA”

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

Il Liceo Artistico Statale “Via di Ripetta” ha costruito la propria attuale offerta come risposta da un lato, ai bisogni dell’utenza e, dall’altro, alla disponibilità di risorse professionali e finanziarie. Ne è scaturito un quadro articolato in cui hanno trovato collocazione attività e progetti variamente connotati, ma aventi per obiettivo generale lo sviluppo globale della personalità dell’alunno.

La definizione delle linee di indirizzo a cui si è ispirato il PTOF e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2021-2022 riguardano principalmente la creazione di condizioni favorevoli al successo scolastico degli alunni, alla prevenzione e/o alla rimozione delle cause di disagio o difficoltà di apprendimento, nonché azioni più specifiche nel quadro di un’offerta formativa di qualità, ampia, ricca e differenziata, finalizzata alla costruzione di un ambiente formativo volto a favorire la crescita e la valorizzazione della persona umana, nel rispetto dei ritmi dell’età evolutive, delle differenze e dell’identità di ciascuno e delle scelte educative delle famiglie.

In particolare sono riconosciuti come prioritari i seguenti interventi

- dare attuazione ad una più efficace programmazione delle iniziative di sostegno, recupero ed inclusione, anche finalizzata ad arginare i fenomeni di dispersione scolastica e di valutazioni insufficienti registrati nel primo biennio;;
- migliorare l’offerta formativa di cui la scuola si fa garante, sia mediante l’autovalutazione e il monitoraggio delle aree della dimensione didattica, organizzativa, gestionale e sociale di contesto; sia mediante interventi di formazione rivolti a tutto il persona;
- garantire l’ampliamento dell’offerta formativa di cui la scuola è portatrice con un’attività progettuale ampia, qualificante e innovativa, intervenendo anche nelle metodologie e nell’uso dei supporti didattici;
- garantire l’erogazione del servizio a distanza, sia dal punto di vista didattico che amministrativo, al fine di poter sopperire alle chiusure forzate dello spazio scolastico, in particolare attuando la didattica digitale integrata nonché lo sviluppo delle competenze digitali al fine creare “ambienti di apprendimento” che assicurino continuità nel passaggio tra didattica in presenza e didattica a distanza;
- garantire un ambiente scolastico igienicamente sostenibile, in cui siano rispettati i protocolli di pulizia ed igiene stabiliti.

Le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall’art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Parte Prima -

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001

Parte Seconda -

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Parte Terza –

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

Parte Quarta

- Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Valorizzazione professionale docenti

Parte Quinta

- Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici.

Parte Sesta

Personale Docente e ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Parte Settima

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola,

Parte Ottava

Disconnessione - Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio.

Parte Nona

Congedi per le donne vittime di violenza. Unioni Civili

Parte Decima

Norme transitorie e finali: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € **6.287,37** lordo stato

- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € **15.803,60** lordo stato, compresi i residui delle risorse contrattuali degli anni precedenti pari a: € **9.952,50** lordo stato. Di tale quota sono stati prelevati 7.500,00 € lordo dipendente per essere inseriti nel FIS 21/22.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

- Quota incarichi specifici personale ATA : € **4.822,08** lordo stato
- Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri dell'anno precedente e comprensivo di **BONUS** Valorizzazione merito ed economie, € 126.555,00 lordo stato.
- Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica – € 4.078,08 lordo stato.
- Finanziamenti aree a rischio € 2.714,18 lordo stato.

Il FIS, tolta l'Indennità di Direzione al DSGA ammontante a € **89.169,29** è stato utilizzato come di seguito specificato:

1- Suddivisione tra il personale

Docenti: 65,00% € 58.327,50 compresi Bonus ed economie (lordo dipendente)

ATA: 35,00% € 30.833,9 compresi Bonus ed economie (lordo dipendente), ripartito tra: Ass. Amministrativi (28%), Ass. Tecnici (22%), Collaboratori Scolastici (50%)

2- Utilizzazione in base alle attività

- Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale € **13.217,70** lordo stato
- Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica e al POF: 65% della quota FIS relativa al personale docente.
- Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 22% della quota FIS relativa al personale docente.
- Indennità di sostituzione DSGA: € **8.227,40** lordo stato
- Fondo di riserva: € 0

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

LICEO ARTISTICO STATALE
"VIA DI RIPETTA"

Via di Ripetta, 218 00186 Roma - C.F. 97197160589 - C.M. RMSL07000L
Tel. 06121123460 - Fax. 063213796 - www.liceoripetta.it - rmsl07000l@istruzione.it

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dalle norme vigenti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 1 aprile 2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Roma, 3 marzo 2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Anna DE SANTIS